

PROTOCOL INFORMATIEVERSTREKKING
Openbaar Ministerie
Directie Personeel en Organisatie
Dienst Personeel en Organisatie Ministerie van Justitie

mr. drs. T.D. Croes-Fernandes, Procureur-Generaal van Aruba,

en

drs. F.P. Figaroa, directeur Directie Personeel en Organisatie,

en

drs. O.E. Thijsen-Lares, hoofd Dienst Personeel en Organisatie Ministerie van Justitie,

overwegende dat

vooruitlopende op een wettelijke regeling inzake de verstrekking van strafvorderlijke gegevens aan derden, er behoefte bestaat aan een regeling die voorziet in de verstrekking van strafvorderlijke gegevens door het Openbaar Ministerie (hierna te noemen: OM) aan de Directie Personeel en Organisatie (hierna te noemen: DPO) en de Dienst Personeel en Organisatie Ministerie van Justitie (hierna te noemen: Dienst P&O MvJ) ten behoeve van de beoordeling tot het treffen van rechtspositionele of tuchtrechtelijke maatregelen op grond van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (hierna te noemen: LMA) of het Burgerlijk Wetboek van Aruba (hierna te noemen: BWA) tegen ambtenaren of arbeidscontractanten die worden verdacht van het plegen van een strafbaar feit;

een protocol informatieverstrekking voorziet in regels die een zorgvuldige informatieverstrekking door het OM waarborgen, op basis waarvan de noodzaak tot het treffen van een rechtspositionele of tuchtrechtelijke maatregel door de DPO en de Dienst P&O MvJ kan worden beoordeeld;

een protocol informatieverstrekking duidelijkheid schept aan de betrokken diensten en ambtenaren en arbeidscontractanten met betrekking tot de verstrekking van strafvorderlijke gegevens met het oog op het treffen van rechtspositionele of tuchtrechtelijke maatregelen door de DPO en de Dienst P&O MvJ;

het in beginsel tot de taak van het OM behoort strafvorderlijke gegevens te verstrekken aan de DPO en de Dienst P&O MvJ in het kader van de beoordeling van de noodzaak tot het treffen, alsmede het deugdelijk motiveren, van rechtspositionele of tuchtrechtelijke maatregelen tegen een ambtenaar of arbeidscontractant die wordt verdacht van het plegen van een strafbaar feit of daarvoor is veroordeeld;

op grond van artikel 8, tweede lid, van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens bij de verstrekking van strafvorderlijke gegevens door het OM de beginselen van noodzakelijkheid¹, proportionaliteit² en subsidiariteit³ in acht dienen te worden genomen;

¹ Noodzakelijkheid: verstrekking van strafvorderlijke gegevens die niet nodig zijn voor het na te streven doel, dient te allen tijde achterwege te blijven.

informatieverstrekking door het OM voorts alleen zal kunnen plaatsvinden als een waarwegend algemeen belang dit vereist. Van een zwaarwegend algemeen belang is sprake als betrokken ambtenaar of arbeidscontractant wordt verdacht van het plegen van een strafbaar feit dat de integriteit van de overheidsdienst aantast; of dat rechtstreeks invloed heeft op de behoorlijke taakuitoefening van een of meer andere overheidsfunctionarissen; of gegronde twijfel oproept aangaande de behoorlijke taakuitoefening van betrokken ambtenaar of arbeidscontractant;

onder integriteit wordt enerzijds verstaan de ongeschondenheid en onkreukbaarheid van de overheidsdienst en anderzijds een onvoorwaardelijke oriëntatie van de ambtenaar of arbeidscontractant op de waarden en normen kenmerkend voor een goed ambtenaarschap en werknemerschap en het dienovereenkomstig handelen;

KOMEN OVEREEN ALS VOLGT:

1. Om de privacy van een betrokken ambtenaar of arbeidscontractant zoveel mogelijk te beschermen, wordt er bij alle betrokken diensten een contactpersoon en een plaatsvervangend contactpersoon¹ aangewezen (zie bijlage 1 bij dit protocol) die zich zal bezighouden met de verstrekking of verwerking van de strafvorderlijke gegevens.
2. De contactpersoon van het OM stelt de contactpersoon van de DPO of de contactpersoon van de Dienst P&O MvJ zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk *vijf (5) werkdagen* na aanhouding, in kennis indien een ambtenaar of arbeidscontractant in verzekering is gesteld. Hiertoe wordt een standaardmededeling opgesteld, vermeldende de naam van de ambtenaar of arbeidscontractant, de dienst waar deze werkzaam is, het feit waarvan betrokkene wordt verdacht, alsmede of het feit (vermoedelijk) in de dienstbetrekking is gepleegd (zie bijlage 2 bij dit protocol). Dit in verband met de ordemaatregel toegangszegging en de eventuele vervolgordemaatregel schorsing, alsmede de inhouding op het inkomen van de betrokkene.
3. De contactpersoon van het OM zorgt tevens dat de contactpersoon van de DPO of de contactpersoon van de Dienst P&O MvJ in kennis wordt gesteld, zodra de onder punt twee vermelde ambtenaar op vrije voeten wordt gesteld (zie bijlage 3 bij dit protocol). Op grond van artikel 89, eerste lid, LMA dient immers de inhouding op het inkomen te worden stopgezet zodra de ambtenaar op vrije voeten is gesteld.
4. Omtrent iedere onder 2 vermelde mededeling neemt de DPO of de Dienst P&O MvJ een beslissing of een disciplinair onderzoek naar betrokken ambtenaar zal worden ingesteld.

¹ Proportionaliteit: bij de verstrekking van strafvorderlijke gegevens door het OM wordt bekeken of de inmenging in het privé-leven in verhouding staat tot het beoogde doel: afweging van het dienstbelang en het recht van de ambtenaar of arbeidscontractant op de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

² Subsidiariteit: indien het doel van de DPO of de Dienst P&O MvJ op andere, minder inbreuk op de privacy makende, manier kan worden bereikt dan via verstrekking van strafvorderlijke gegevens door het OM, blijft verstrekking achterwege.

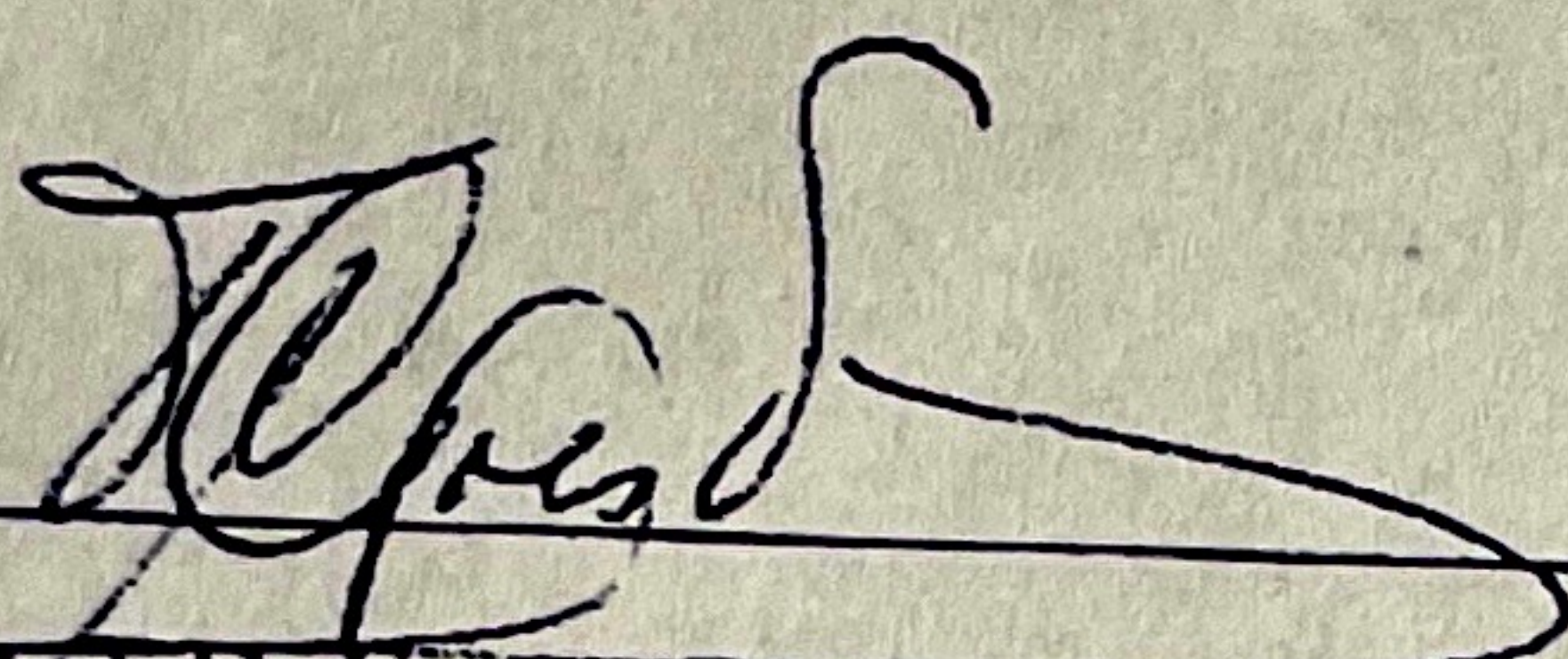
³ Waar in dit protocol verder wordt gerefereerd aan de contactpersoon, wordt tevens de plaatsvervangend contactpersoon bedoeld.

5. Hiertoe verzoekt de DPO of de Dienst P&O MvJ het betreffende diensthoofd om binnen een termijn van *vijf (5) werkdagen* informatie te verstrekken die voor het disciplinair onderzoek van belang zou kunnen zijn.
6. Mocht de DPO of de Dienst P&O MvJ geen reactie ontvangen van het betreffende diensthoofd of mocht de ontvangen informatie ontoereikend zijn, dan kan de Procureur-Generaal - door tussenkomst van de contactpersoon van het OM - worden verzocht ten behoeve van het disciplinair onderzoek strafvorderlijke gegevens te verstrekken. Een dergelijk verzoek gebeurt schriftelijk onder vermelding van de reden waarom de onder punt vijf verzochte informatie van de dienst niet is ontvangen of ontoereikend is en onder gemotiveerde uiteenzetting van het zwaarwegend algemeen belang dat is gediend bij verstrekking van de strafvorderlijke gegevens en onder vermelding van de noodzaak van de verstrekking van deze gegevens voor de goede taakuitoefening van de dienst.
7. Bij de beoordeling van het verzoek tot verstrekking van strafvorderlijke gegevens wordt het privacybelang van de betrokken ambtenaar of arbeidscontractant afgewogen tegen het gestelde zwaarwegend algemeen belang en het belang van de dienst met inachtneming van de beginselen van subsidiariteit en proportionaliteit. Indien het doel van de DPO of de Dienst P&O MvJ op een andere, minder inbreuk op de privacy makende, manier kan worden bereikt dan via verstrekking van strafvorderlijke gegevens door het OM, blijft verstrekking achterwege.
8. Indien wordt overgegaan tot verstrekking van de strafvorderlijke gegevens, dan draagt het OM er zorg voor dat zulks op dusdanige wijze gebeurt dat de inbreuk op de privacy van de betrokken ambtenaar of arbeidscontractant tot het minimum beperkt blijft. De DPO of de Dienst P&O MvJ draagt er zorg voor dat de verstrekte strafvorderlijke gegevens zodanig worden bewaard en/of verwerkt dat de privacy van de betrokken ambtenaar of arbeidscontractant zoveel mogelijk wordt gewaarborgd. Dit gebeurt onder meer door de verzending van afschriften van landsbesluiten inzake rechtspositionele en/of tuchtrechtelijke maatregelen aan betrokken overheidsdiensten te beperken tot het Openbaar Ministerie, DPO/Dienst P&O MvJ en de Directie Wetgeving en Juridische Zaken. De overige betrokken overheidsdiensten worden in kennis gesteld middels een standaardbrief vermeldende het door de Gouverneur genomen besluit inzake rechtspositionele en/of tuchtrechtelijke maatregelen. Voornoemde strafvorderlijke gegevens worden in handen bezorgd.
9. De ambtenaar of arbeidscontractant kan binnen *vijf (5) werkdagen* tegen de verstrekking van de strafvorderlijke gegevens gemotiveerd bezwaar indienen bij het OM. Dit bezwaar schort de beslissing om de strafvorderlijke gegevens te verstrekken niet op.
10. Indien het verzoek tot verstrekking van de strafvorderlijke gegevens wordt afgewezen, dient het OM de DPO of de Dienst P&O MvJ hierover schriftelijk te informeren binnen een termijn van *vijf (5) werkdagen* onder vermelding van de reden van afwijzing.

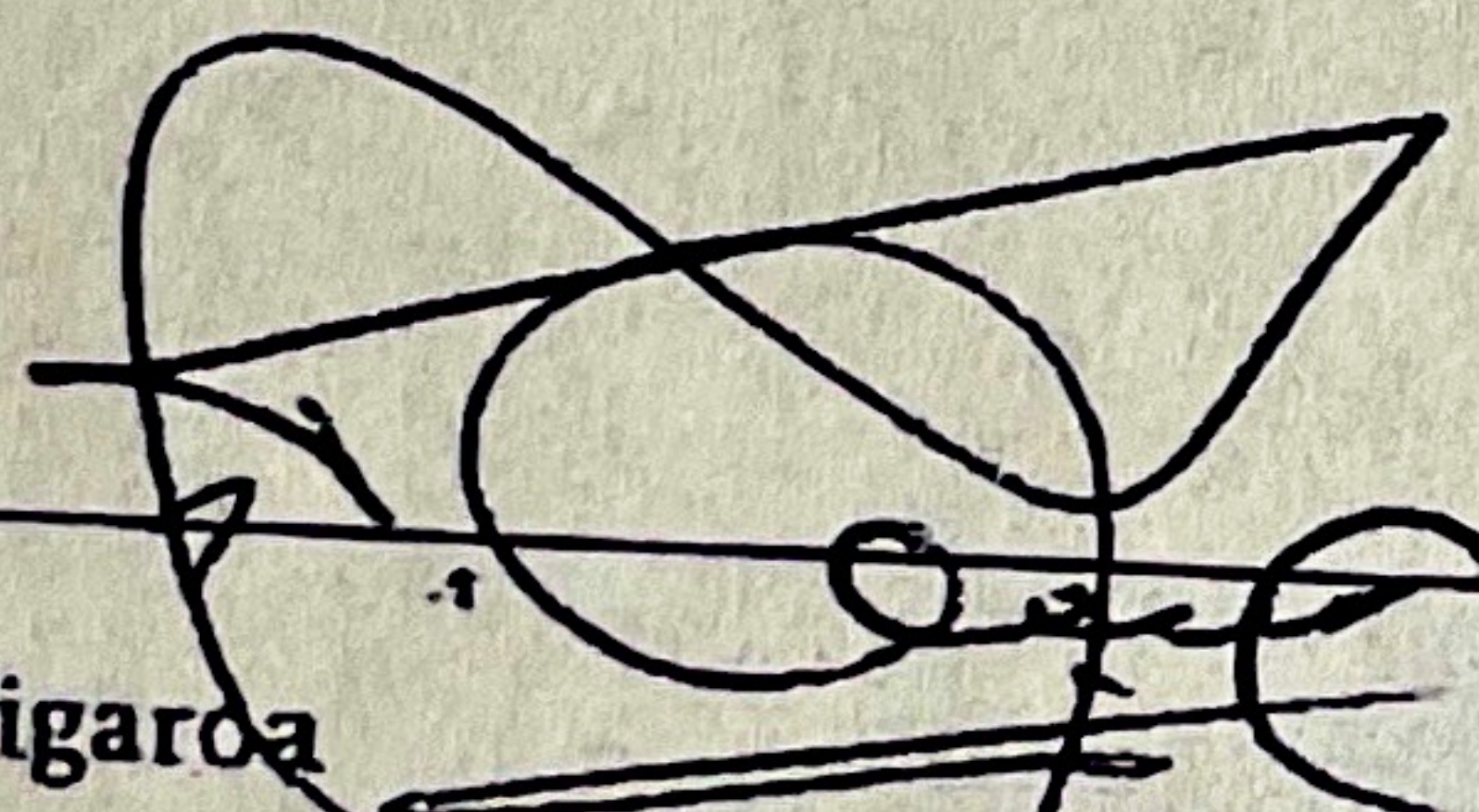
11 Van de afwijzing als vermeld onder punt 10 kan de DPO of de Dienst P&O MvJ gemotiveerd om heroverweging verzoeken.

12. Middels een circulaire, die zal worden verspreid bij alle overheidsdiensten, wordt de ambtenaar of arbeidscontractant in kennis gesteld van het feit dat bij verdenking van het plegen van een strafbaar feit door een ambtenaar of arbeidscontractant, het OM - met inachtneming van de regels zoals opgenomen in dit protocol - strafvorderlijke gegevens kan verstrekken aan de DPO of de Dienst P&O MvJ in het kader van de beoordeling van de noodzaak tot het treffen, alsmede het deugdelijk motiveren, van rechtspositionele of tuchtrechtelijke maatregelen. Tevens wordt de ambtenaar of arbeidscontractant via voornoemde circulaire in kennis gesteld van de onder punt 9 vermelde mogelijkheid om gemotiveerd bezwaar in te dienen bij het OM.

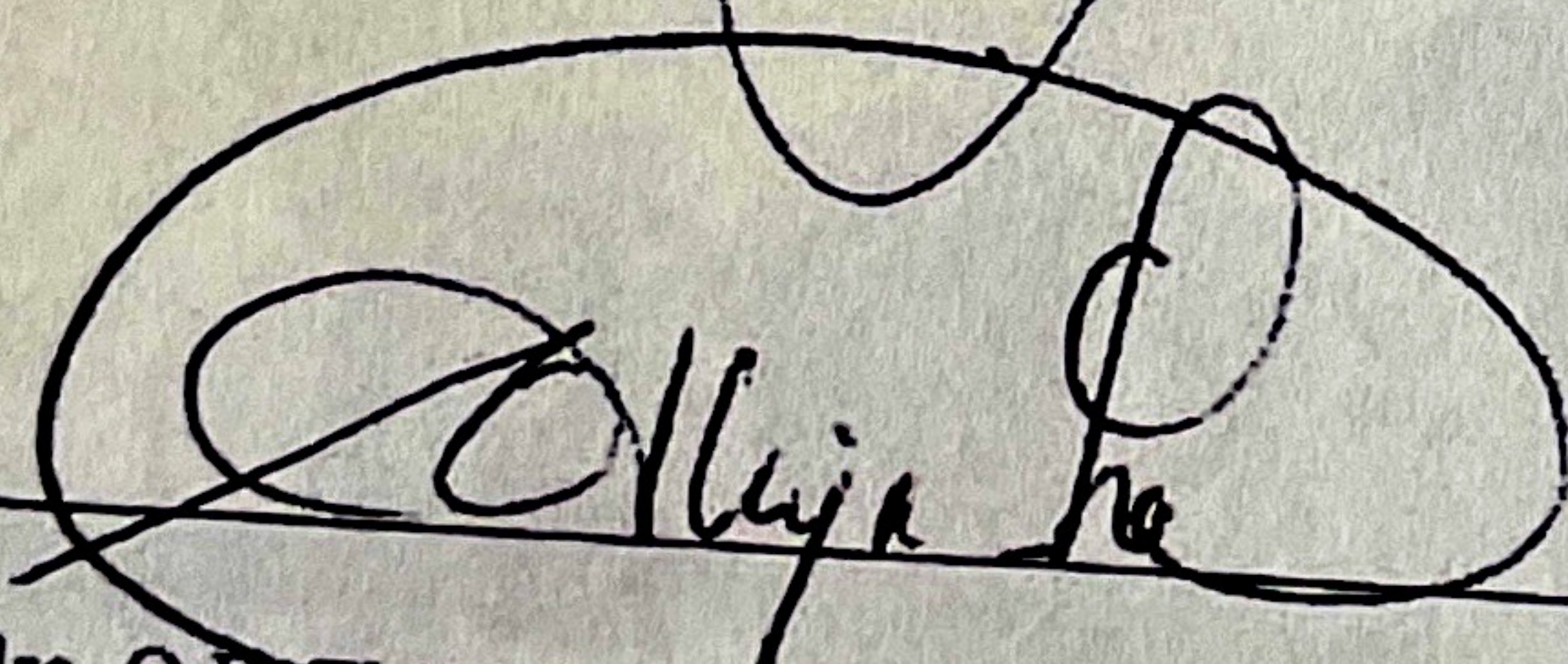
Aldus opgemaakt en ondertekend in drievoud, op 22 augustus 2006,



mr. drs. T.D. Croes-Fernandes



drs. F.P. Figarola



drs. O.E. Thijsen-Lares