



STATEN VAN ARUBA

Fractie Movimiento Electoral di Pueblo

Aan de Voorzitter van de Staten van Aruba
dhr. A.M. Sneek
L.G. Smith Blvd 72
Alhier

Betreft: 17-tal Schriftelijke vragen aan de minister van Arbeid inzake het tekort aan arbeidskrachten op Aruba

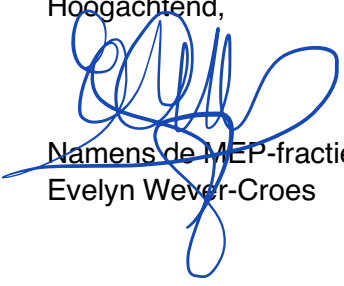
Oranjestad, 9 september 2026

Geachte Voorzitter,

Namens de MEP-fractie verzoekt ondergetekende u de volgende vragen door te geleiden naar de minister op grond van artikel III.17 van onze Staatsregeling, alsmede artikel 59 van het Reglement van Orde van de Staten.

Ondergetekende zou graag de antwoorden schriftelijk binnen drie (3) weken willen ontvangen, derhalve uiterlijk 30 september 2026.

Hoogachtend,


Namens de MEP-fractie
Evelyn Wever-Croes



STATEN VAN ARUBA

Fractie Movimiento Electoral di Pueblo

Onderwerp: Vragen inzake het tekort aan arbeidskrachten op Aruba

In de *Economic Outlook – Real Sector, September 2026* van de Centrale Bank van Aruba (CBA) wordt het tekort aan arbeidskrachten genoemd als een belangrijk structureel knelpunt voor de Arubaanse economie.

Volgens de CBA heeft 62% van de bedrijven het tekort aan arbeidskrachten als ernstig beoordeeld en verwacht 54% van de bedrijven dat dit tekort in de komende één à twee jaar verder zal verslechteren. Tegelijkertijd wordt Aruba steeds afhankelijker van immigratie om in de vraag naar arbeidskrachten te voorzien.

Naar aanleiding hiervan heb ik de volgende vragen:

1. Hoe groot is het tekort aan arbeidskrachten op Aruba op dit moment? Beschikt uw ministerie over actuele cijfers per sector en beroepsgroep?
2. In welke sectoren en voor welke functies is het tekort momenteel het grootst?
3. Herkent u de conclusie van de CBA dat het tekort aan arbeidskrachten een structureel probleem vormt dat de komende jaren verder kan toenemen? Zo ja, waarop baseert u deze conclusie?
4. Wat zijn volgens uw ministerie de belangrijkste oorzaken van het tekort aan arbeidskrachten? In hoeverre spelen vergrijzing, beperkte bevolkingsgroei, arbeidsvoorwaarden, lonen, opleiding en mismatch tussen vraag en aanbod een rol?
5. Hoeveel vacatures zijn er momenteel op Aruba die niet of moeilijk kunnen worden ingevuld?
6. In hoeverre is de Arubaanse economie inmiddels afhankelijk van buitenlandse arbeidskrachten?
7. Beschikt Aruba over voldoende eigen arbeidskrachten om de verwachte economische groei en investeringen in de komende jaren op te vangen? Zo nee, hoeveel arbeidskrachten zijn naar verwachting extra nodig?
8. Welke concrete maatregelen neemt de regering om meer inwoners van Aruba duurzaam naar de arbeidsmarkt toe te leiden?
9. Welke rol spelen scholing, omscholing en aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt in uw aanpak?
10. Welke maatregelen worden genomen om jongeren, werkzoekenden en personen die momenteel niet actief zijn op de arbeidsmarkt beter te laten aansluiten op de beschikbare banen?
11. Is het beleid van de regering erop gericht om de afhankelijkheid van buitenlandse arbeidskrachten structureel te verminderen? Zo ja, welke concrete doelstellingen en termijnen hanteert u?
12. Welke maatregelen neemt u om ervoor te zorgen dat buitenlandse arbeidskrachten die noodzakelijk zijn voor de economie op een gereguleerde, eerlijke en gecontroleerde wijze naar Aruba kunnen komen?



STATEN VAN ARUBA

Fractie Movimiento Electoral di Pueblo

13. Hoe voorkomt de regering dat het aantrekken van buitenlandse arbeidskrachten leidt tot verdringing van lokale werknemers of tot extra druk op huisvesting, gezondheidszorg en andere publieke voorzieningen?
14. Heeft de regering een integrale arbeidsmarktstrategie om het tekort aan arbeidskrachten de komende vijf tot tien jaar aan te pakken? Zo ja, kan deze strategie aan de Staten worden verstrekt?
15. Wat is volgens u de structurele oplossing voor het tekort aan arbeidskrachten op Aruba? Kunt u daarbij aangeven welke concrete maatregelen uw ministerie in 2026, 2027 en daarna gaat uitvoeren?
16. Binnen welke termijn verwacht u dat de maatregelen daadwerkelijk zullen leiden tot een vermindering van het tekort aan arbeidskrachten?
17. Bent u bereid de Staten periodiek te informeren over de ontwikkeling van het tekort aan arbeidskrachten, uitgesplitst naar sector en beroepsgroep, en over de resultaten van de genomen maatregelen?

De antwoorden op deze vragen worden schriftelijk uiterlijk binnen drie (3) weken verwacht, derhalve uiterlijk 30 september 2026.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Evelyn Wever-Croes', written over the printed name.

Evelyn Wever-Croes
Namens de MEP-fractie